



Intercollegiaal Advies voor directeuren en bestuurders

Intercollegiaal Advies is een effectieve variant van intervisie waarbij de deelnemers elkaar reflecteren én adviseren op actuele thema's, ingebrachte onderwerpen en concrete werk situaties. Naast reflectie biedt het de gelegenheid om van collega's een alternatieve werkwijze of tips voor een andere aanpak te horen.

De deelnemers vormen een leergroep bestaande uit gelijken die binnen een gespreksstructuur tot inzichten en oplossingen komen met betrekking tot de ingebrachte casuïstiek. Het levert naast zelfkennis en zelfbewustzijn voor alle deelnemers, ook concrete adviezen op.

Opzet

De groep bestaat uit zeven bestuurders/directeuren die persoonlijk zijn uitgenodigd: er is geen open inschrijving mogelijk.

De samenstelling van de groep is heterogeen. Diversiteit verhoogt de waarde van Intercollegiaal Advies en de meeste mensen ontmoeten elders al collega's uit dezelfde branche.

Er zijn zes bijeenkomsten: iedere zes weken zoveel mogelijk op een vast tijdstip en een vaste locatie. Een intercollegiale adviesbijeenkomst duurt drie uur.

Voordat de groep daadwerkelijk start is er een bijeenkomst om kennis te maken, verwachtingen uit te wisselen, thema's te verzamelen, een idee te krijgen over de chemie in de groep, de afspraken over tijd en plaats concreet te maken etc.

Methode

Per keer brengen twee deelnemers aan de hand van een gekozen thema een werksituatie in.

Een belangrijk onderdeel hierin is het krijgen en geven van feedback: erkenning en stevig advies -op schrift. Daarnaast zijn andere werkmethoden mogelijk zoals 'de Roos van Leary', de kleuren van veranderen, een test, interessante artikelen.

Praktisch

vooraf	individueel gesprek	
afstemmingsbijeenkomst	donderdag 6 oktober 2016	18.00 – 20.00
start Intercollegiaal Advies	maandag 31 oktober 2016	18.00 – 21.00
locatie	midden van het land	
	geen diner, wel luxe broodjes	
kosten	1800 euro	
begeleiding	Bea Annot - Mekelenkamp MCM	

Recommandations - deelnemers Intercollegiaal Advies

Op initiatief van Bea Annot van De Adviseursgroep heb ik deelgenomen aan een intervisietraject. Deelnemers van dit traject waren leidinggevendenden uit verschillende sectoren, in verschillende functies van middelgrote, tot grotere organisaties, maar allen in een eindverantwoordelijke positie. Het onderscheidende van het traject is met name de focus op persoonlijk leiderschap en persoonlijke ontwikkeling. Bea Annot slaagt er bijzonder goed in om vooral ook de diepere waarden van het leidinggevendenden te benoemen en deze te reflecteren. De meerwaarde lag voor mij vooral ook in diversiteit van juist de verschillende sectoren en functies. Inhoudelijk ben je daarmee niet betrokken en niet deskundig waardoor het spiegelen van de "eigen rol" en de "eigen positie" scherper tot uiting komt. Vermijdgedrag en uitweiden over de inhoudelijk materie werden voorkomen en persoonlijke ambities, gedragingen, sterktes maar ook zwakheden werden blootgelegd. Het feit dat mensen elkaar niet kennen en dat een strikte afspraak rondom vertrouwelijkheid was afgesproken maakte traject tot ontwikkelingsgerichte sessies, waar ik met plezier op terugkijk. Mijn ontwikkelingsbatterij is weer opgeladen en ik weet meer dan hiervoor wat mij persoonlijk te doen staat. Een echte aanrader om leidinggevende kwaliteiten te spiegelen, te reflecteren en duurzaam te ontwikkelen.



Henk ter Wee
voorzitter Raad van Bestuur Vivente

Ik ken Bea al van haar vorige werk maar heb haar echt goed leren kennen in de Intercollegiaal Adviesgroep. Allereerst weet zij op een sociale en zakelijke manier contacten op te bouwen en te onderhouden. Dat laatste mis ik nog wel eens bij externe bureaus - relatiebeheer doet zij uitstekend. Verder weet zij met de juiste, down to earth, opmerkingen (denk)processen bij medewerkers/teams te stimuleren. Dat gaat haast ongemerkt -hetgeen ik een zeer positieve eigenschap voor een extern adviseur vind. Als je aan het einde van een bijeenkomst op rij zet wie het verschil maakt in vaak complexe teams behoort zij zeker tot deze categorie. Daarnaast weet zij wat er bij Heineken speelt; is goed op de hoogte van de aard van de werkzaamheden, de cultuur, de medewerkers en de ontwikkelingen.

Alles bij elkaar optellend: een perfecte businesspartner om management, teams en de organisatie naar een hoger plan te tillen.



Alain Loontjens
HR Manager at Heineken

Bea, proved to be a very dedicated service provider, specialized in management / group consultancy and projects! Great value for money :-)



Con De Ruig
Global HR Director at Maersk/Safmarine